

専門委員会・部会のご案内

自社の経営課題を解決する ヒントがきっと見つかる！

経営指針
委員会

1 経営の方向性が定まらない方は…

経営指針委員会へ ～社員と共有する経営の羅針盤を！

同友会では、「経営理念」と「10年ビジョン」と「経営方針」と「経営計画」の4つを総称して「経営指針」と呼び、それを作成(成文化)し、実践することを積極的に推進しています。当委員会では、経営指針成文化セミナー全8講座を約半年間かけて行っています。(スタートは4月頃から)

- 同友会の指針セミナーの特色
- ①経営者の哲学とも言える「経営理念」を重視しています。
 - ②科学性・社会性・人間性を兼ね備えた経営理念の確立をはかります。
 - ③経営指針を社内で共有し実践していくために、経営者と社員とのより良い関係づくりを考えます。
 - ④セミナー修了生による経営体験と本音でのグループ討論を中心に講座を進めます。

参加資格 経営指針成文化セミナー修了生(セミナー受講資格は会員または後継者)

共同求人
委員会

2 大学新卒生を採用したい方は…

共同求人委員会へ ～新卒採用で会社を変革！

1社では出来ないことを共同の力で！を理念に「新卒採用」に取り組む仲間を求めています。「ただ採用出来ればいい」ではなく、中小企業の魅力を発信する活動を手作りで行っています。

①合同企業説明会企画・当日の運営

共同求人委員による企画～動員、当日の運営まで手作りの合同企業説明会が特徴です。近年は幕張メッセで開催し、県内のみならず都内の学生も参加しています。

②グループによる学校訪問

これまでの先輩方が時間をかけて築き上げてきた学校とのつながりを大切にしています。

③千葉県大学就職指導会(千葉県内28大学就職課職員の団体)との情報交流会

地元企業の魅力を発信するバスツアーや本音で語り合う情報交流会を年に1～2回開催。

④月に一度の委員会

各社の採用や教育に関する情報交換行っています。

参加資格 同友会会員であること、企業のトップが積極的に参加すること

共有
委員会

3 社員教育や社員との関係に悩んでいる方、関心のある方は…

共有委員会へ ～経営者と社員が共に育ちあう土壌づくりをめざして

同友会では社員教育を行う上で、一方的に社員に何かを教え込むのではなく、経営者もまた社員とともに学び続けることで会社や経営環境・労働環境をよくしていくという「共に育つ」という考え方を大事にしています。また中小企業はその社員数から社内の新入社員、幹部社員のみで研修を行うことが難しいことが多いため、同じ志を持つ学友仲間の企業が集まって合同の研修を開くことで、より深い学びを得ることができます。

- | | | | |
|------------------|---|---------------------|---|
| ・経営者が相談
・学べる場 | ①委員会活動(毎月1回)
②全国の社員教育交流会
③千葉の経営研究集会 | ・社員が研鑽を
・積む場(研修) | ①新入社員研修(毎年4月上旬)
②新入社員フォローアップ研修(毎年10月頃)
③幹部社員研修(全3回/毎年2月～3月頃)
④ステップアップ研修(毎年7月頃) |
|------------------|---|---------------------|---|

参加資格 同友会会員であればどなたでも(社員がいない方でも歓迎です)

障がい者雇用と
多様な働き方を
考える
委員会

4 様々な人材を採用したい、人材不足に悩んでいる方は…

障がい者雇用と多様な働き方を考える委員会へ

～働きたい人はたくさん！様々な人材が輝く企業を！

障害を持った方や生活困窮者など、働きづらさや生きづらさを感じている人たちにも工夫次第では任せられる仕事があることを1社でも多くの企業が知り、雇用を生み出すきっかけづくりをします。でも本当に雇用できるの？どんな仕事が任せられるの？賃金はいくら？助成金などを知りたい、という方は👉にご参加ください。

- 主な活動
- ①委員会(本音の意見交換、質問)
毎月1回開催している当委員会には、支援団体の方や助成金ににくい専門家、特別支援学校(障害を持つ子が通う学校)の教員なども参加されています。様々な視点から率直な質問や本音の意見交換ができます。どなたでもお気軽にご参加ください。
 - ②学習会(経営体験報告、専門家講義)
実際に雇用している経営者からの体験報告、支援団体や専門家からの雇用の実践事例・支援制度の解説を行います。
 - ③三者懇談会(企業・学校・障害を持つ子の保護者の交流)
三者が一同に介し、各々の雇用に対する想いや情報を共有します。障害者雇用を進めるためには、この三者の連携が必要であるという考えから、約20年前から実施しています。

参加資格 人材不足に悩む方、障害者雇用に関心がある方

同友会大学
委員会

5 経営に関する総合的な知識を高めたい方は…

同友会大学委員会へ ～自社の未来を模索する知恵がココにある！

同友会大学委員会では、会員経営者、経営幹部を対象とした「同友会大学」を企画運営しています。

- 同友会大学の特徴
- ①月1～3回のペースで全14講を約半年をかけて、同じ仲間と学びます。(※第9期時参考)
 - ②単元は、「千葉県概論」、「日本・世界の経済」、「中小企業と地域」、「経営戦略と企業づくり」、「人を生かす経営」などに分かれ、体系的に学びます。
 - ③講師は大学教授や専門家。同友会に理解ある講師陣が質問にも丁寧に解答してくれます。
 - ④毎回の感想レポート、卒業論文の提出等で要件をクリアした場合は、卒業証書を授与しています。

参加資格 同友会大学修了生(同友会大学の受講資格は、会員経営者、経営幹部もしくは幹部候補)

政策
委員会

6 経営環境を改善したい方は…

政策委員会へ ～中小企業の生の声を届けよう！

スローガン「よい経営環境づくり」のために。一社ではできないことにも挑戦。中小企業の声を届けよう。

- 主な活動
- ・政策要望アンケートの実施
 - ・アンケートをもとに作成した要望を千葉県に提出
 - ・あらゆる政党・金融機関、行政との懇談
 - ・「元氣戦略セミナー」の実施

参加資格 同友会会員であること、政策課題に広く関心がある方

環境経営
委員会

7 環境問題や社会的課題を改善したい方、関心のある方は…

環境経営委員会へ ～環境課題に向き合い会社をステップアップ

- 主な活動
- ・環境経営やSDGsをテーマとした学習会を開催
 - ・環境経営の取り組みアンケートの実施
 - ・委員同士の取り組み実践の共有

参加資格 同友会会員であること、環境課題やSDGsに広く関心がある方



青年部会

8 同世代の仲間をつくり切磋琢磨したい方は…

青年部会へ ～時代の変化に対応し、稼げる成長企業へ

三つの活動目的「つよい会社をつくる」「つよい経営者になる」「つよい経営環境をつくる」青年部会では、青年経営者向けの例会として、後継者問題や組織作りを勉強しています。同世代の青年経営者同士で学び・交流することで、より良い形で刺激し合えるのも青年部の特長です。

参加資格 同友会会員であり、会社を地域を本気で良くしたいと思う方

入部資格 46歳以下の同友会の会員または準会員
※準会員:会員企業の承継予定者また幹部社員(当部会限定)

女性部会
(めぐみの会)

9 女性が活躍できる企業づくりに取り組みたい方は…

女性部会(めぐみの会)へ ～明るく楽しく女性の目線で経営革新！

女性部会(めぐみの会)では例会を毎月開催しています。それぞれのライフステージに合わせた働き方を実現することで、社長も従業員も「なりたい自分」を追求できるような学びを得られる例会を目指しています。また、そこで生まれた縁を大切に活発な情報交流の場を創出し、行政や他県同友会との連携に取り組むことで社会への影響力を持つコミュニティを形成していきます。真の経営者を目指すために、男女の枠や事業規模を超えて、共に学んでいきましょう！

参加資格 女性、男性は問いません

