

## 「地域の若者が活躍する企業づくり」

～ ふるさとで働く魅力をどう発信するか？～



町工場の全社員が残業ゼロで年収 600 万円以上  
もらえる理由～そこに至ったユニーク経営とは  
報告者：(株)吉原精工 会長 吉原 博 氏

「社員わずか7人という中小企業が残業ゼロに成功している」としてNHKやYahoo!ニュースで取り上げられ話題になっている同社。創業当初はいわゆるブラック企業状態だったものの、若い人を入れたいとの思いから、労働時間を法定労働時間内に収めるために、3グループの交代制勤務と年3回の10連休を導入。また、効率追求で利益が出たことで2011年より社員一律にボーナス100万円支給を始め、社員一人当たりの年収額が600万円を超えるまでに。残業ゼロの推進は効率の向上、ミスの減少、コスト減少という良い面ばかりと言います。社員目線での改革を進めると同時に、ホームページに9つの「ごめんなさい」を掲載するなど多彩な経営上の工夫を行い利益率の向上を図っています。

■ 創業1980年 / 資本金1,000万円 / 社員数7名 / 事業 ワイヤークット加工専門  
神奈川同友会会員 / 著書『町工場の全社員が残業ゼロで年収 600万円以上もらえる理由』

**開催趣旨** 最近広く採用難・人材不足といわれておりますが、大手企業に比べ、地域の中小企業における同課題は特に顕著です。地域における企業の最も重要な役割が雇用であることは明らかなですが、その地域にある中小企業を若者だけでなく親や学校の先生方にもあまり知られていません。大手に対し中小企業は不安定であり、福利厚生や育成制度が不備であるなどの誤解が多く見受けられます。そのギャップをどう埋めたら良いのか、自社や中小企業の魅力を地域の若者にどう発信し伝えていくのかを探ります。

- **日時**：2018年9月20日（木）18:00～21:30（懇親会含む）
- **会場**：ウィシュトンホテル・ユーカリ 佐倉市ユーカリが丘4-8-1  
\*京成線「ユーカリが丘」駅直結
- 参加費：5,000円（懇親会費込み）
- お申込：下記の出欠回答を同友会事務局へFAXでお送りください。

### ■ 出欠回答・問合せ先

千葉県中小企業家同友会 事務局

TEL  
043(222)1031  
FAX  
043(222)8207

東ブロック合同例会 出欠回答

ご出席 /  ご欠席

お名前 \_\_\_\_\_ 会社名 \_\_\_\_\_

(※一般の方はご紹介者もご記入ください) 紹介者 \_\_\_\_\_